

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Северный (Арктический) федеральный университет»
Институт повышения квалификации и переподготовки кадров
Региональный базовый центр безопасности труда и жизнедеятельности

КРАТКИЙ КУРС
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И СПЕЦИАЛИСТОВ

Архангельск

2011

1

Составители:

Л. В. Алексеева, канд. техн. наук, доц. каф.
Безопасности технологических процессов и производств
Е.Н. Щепеткина, канд. техн. наук, доц. каф.
Строительного производства

Рецензент

И.В. Стряпунин, начальник отдела охраны труда
агентства по труду и занятости населения Архангельской области

УДК 674.093

Краткий курс по охране труда для руководителей и специалистов / сост.:
Л. В. Алексеева, Е.Н. Щепеткина - Архангельск: Изд-во С(А)ФУ, 2011. - 39 с.

Разработан согласно **«Программе обучения по охране труда руководителей бюджетных учреждений и организаций малого предпринимательства»** в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29.

Рассмотрены вопросы трудового законодательства. Приведены основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда, основы управления охраной труда в организации, специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, вопросы социальной защиты пострадавших на производстве.

© Северный (Арктический)
федеральный университет, 2011

Тема 1 Основы охраны труда

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Необходимым условием существования человеческого общества является деятельность. Существует большое количество видов деятельности, которые охватывают практические, интеллектуальные и духовные процессы, протекающие в быту, общественной, культурной, производственной, научной и других сферах жизни.

Формы трудовой деятельности

Физический труд	характеризуется нагрузкой на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма человека (сердечно-сосудистую, нервно-мышечную, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность
Умственный труд	объединяет работы, связанные с приемом и переработкой информации, требующей преимущественного напряжения сенсорного аппарата, внимания, памяти, а также активизации процессов мышления, эмоциональной сферы

Формы труда

труд, требующий значительной мышечной активности
механизированные формы труда
труд, связанный с полуавтоматическими автоматическим производством
труд, связанный с дистанционным управлением
интеллектуальный (умственный) труд
работа оператора
труд преподавателей и медицинских работников
труд учащихся и студентов
творческий труд

Опасные и вредные производственные факторы

физические	температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение; неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения – электростатическое поле; постоянное магнитное поле; электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; электромагнитные излучения оптического диапазона (в т. ч. лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; производственный шум, ультразвук, инфразвук; вибрация (локальная, общая); аэрозоли (пыли); освещение – естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блескость); электрически заряженные частицы воздуха – аэроионы
химические	химические вещества, смеси, в т. ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа

биологические	микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	
факторы трудового процесса	тяжесть труда	характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Относятся: физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза, общее число стереотипных рабочих движений, величина статической нагрузки, характер рабочей позы, глубина и частота наклона корпуса, перемещения в пространстве.
	напряженность труда	характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. Относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

Классы условий труда

Согласно «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05

Оптимальные условия труда (1 класс)	условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения	
Допустимые условия труда (2 класс)	характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство.	
Вредные условия труда (3 класс)	характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников условно разделяют на 4 степени вредности	
	1 степень 3 класса (3.1)	условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья

	2 степень 3 класса (3.2)	уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет)
	3 степень 3 класса (3.3)	условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии
	4 степень 3 класса (3.4)	условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности
Опасные условия труда (4 класс)		характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Принцип (лат. *principium* – основополагающее первоначало) - основное положение, идея, предпосылка какого-либо предложения, решения.

Условно принципы безопасности можно разделить на 4 группы: ориентирующие, технические, организационные, управленческие.

Ориентирующие принципы представляют основополагающие идеи, определяющие направление поиска решений.

Технические принципы лежат в основе устройств и решений, обеспечивающих непосредственную защиту от опасностей. Организационные принципы реализуют положения научной организации труда в целях безопасности.

Управленческие принципы определяют взаимосвязь и отношение между отдельными стадиями и этапами обеспечения безопасности.

Некоторые принципы могут относиться одновременно к нескольким группам в зависимости от характера средств, при помощи которых они реализуются.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

- осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда;
- гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социальное страхование работников от несчастных случаев; на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 1.4 Правовые основы охраны труда

Основными источниками права являются нормативно-правовые акты. Наибольшую силу среди всех нормативно-правовых актов имеют законы.

Закон - юридический нормативно-правовой акт, регулирующий наиболее важные общественные отношения и принятый высшим представительным органом государственной власти либо непосредственным волеизъявлением населения, и тем самым обладающий наибольшей юридической силой по отношению к нормативно-правовым актам всех иных органов государства.

Своеобразие федеративного устройства Российской Федерации вызвало к жизни два вида законов: федеральные законы и законы субъектов РФ. Совокупность действующих законов, регулирующих общественные отношения и отдельные их области, образует законодательство по данному вопросу.

Федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, образуют трудовое законодательство.

Подзаконный акт - нормативно-правовой акт того или иного органа государственной власти, имеющего право издавать такие акты. Подзаконные акты применяются на основании и во исполнение законов.

Подзаконными актами (в законах они часто упоминаются как «иные нормативные правовые акты») являются:

- указы Президента Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации;
- нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

Областной закон № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области» от 10.11.2005 г.

Областной закон № 84-5-ОЗ «О порядке наделения органов местного самоуправления в Архангельской области отдельными государственными полномочиями Архангельской области» с изменениями и доп. внесенными №140-8-ОЗ от 9.12.2005 г.

<p style="text-align: center;"><i>Конституция Российской Федерации, ст. 37</i></p>	<p>1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.</p> <p>2. Принудительный труд запрещен.</p> <p>3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.</p> <p>4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.</p> <p>5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.</p>
<p style="text-align: center;"><i>Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ</i></p>	<p style="text-align: center;">Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства</p> <p>Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.</p> <p>Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:</p> <ul style="list-style-type: none"> организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

<p>Федеральный закон №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»</p>	<p>Федеральный закон направлен на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения как одного из основных условий реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду.</p>
<p>Федеральный закон №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и про- фессиональных заболеваний»</p>	<p>Федеральный закон устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.</p>
<p>Федеральный закон №184-ФЗ «О техническом регулировании»</p>	<p>Статья 1. Сфера применения настоящего Федерального закона (извлечения)</p> <p>1. Федеральный закон регулирует отношения, возникающие при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработке, принятии, применении и исполнении обязательных требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации; - разработке, принятии, применении и исполнении на добровольной основе требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг; оценке соответствия. <p>Статья 2. Основные понятия (извлечения)</p> <p>Безопасность продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений;</p>

декларация о соответствии - документ, удостоверяющий соответствие выпускаемой в обращение продукции требованиям технических регламентов;

национальный стандарт - стандарт, утвержденный национальным органом Российской Федерации по стандартизации;

подтверждение соответствия - документальное удостоверение соответствия продукции или иных объектов, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договоров;

продукция - результат деятельности, представленный в материально-вещественной форме и предназначенный для дальнейшего использования в хозяйственных и иных целях;

риск - вероятность причинения вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений с учетом тяжести этого вреда;

сертификация - форма осуществляемого органом по сертификации подтверждения соответствия объектов требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договоров;

сертификат соответствия - документ, удостоверяющий соответствие объекта требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договоров;

техническое регулирование - правовое регулирование отношений в области установления, применения и исполнения обязательных требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также в области установления и применения на добровольной основе требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг и правовое регулирование отношений в области оценки соответствия;

технический регламент - документ, который принят международным договором Российской Федерации, ратифицированным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или федеральным законом, или указом Президента Российской Федерации, или постановлением Правительства Российской Федерации и устанавливает обязательные для применения и исполнения требования к объектам технического регулирования (продукции, в том числе зданиям, строениям и сооружениям, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации);

Тема 1.5 Основные положения трудового права

Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ	<p>Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора <i>Трудовой договор</i> – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.</p>
	<p>Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени (извлечения) <i>Рабочее время</i> – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.</p>
	<p>Статья 106. Понятие времени отдыха <i>Время отдыха</i> – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.</p>
	<p>Статья 108. Перерывы для отдыха и питания В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.</p>
	<p>Статья 58. Срок трудового договора (извлечения) Трудовые договоры могут заключаться: 1) на неопределенный срок; 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Кодексом и иными федеральными законами. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.</p>
	<p>Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (извлечения) Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.</p>

Тема 1.6 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

<p>Особенности регулирования труда</p>	<p>Статья 251. Особенности регулирования труда Особенности регулирования труда – нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.</p>
<p>Особенности регулирования труда работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</p>	<p>Работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, трудовым законодательством гарантируется предоставление компенсаций и льгот:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предоставление специальных перерывов в течение рабочего дня (статья 109 Трудового кодекса); • сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 Трудового кодекса); • дополнительный оплачиваемый отпуск (статьи 116, 117 Трудового кодекса); • доплаты за выполнение тяжелых работ с вредными и (или) опасными условиями труда (статьи 146, 147 Трудового кодекса); • обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием (статьи 212 и 222 Трудового кодекса); • досрочное назначение пенсии. <p>Указанные компенсации и льготы должны предоставляться работникам независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации.</p> <p>В соответствии со статьями 212 и 221 Трудового кодекса работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной защиты. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством РФ.</p> <p>Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты определен Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.</p> <p>Постановлением Минтруда России от 04.07.2003 № 45 утверждены нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи.</p>
<p>Особенности регулирования труда женщин</p>	<p>Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превы-</p>

	шающих предельно допустимые для них нормы.
Особенности регулирования труда женщин	<p>Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».</p> <p>С целью предотвращения негативных последствий применения труда женщин в условиях производства применяются санитарные правила и нормы 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин».</p>
Особенности регулирования труда работников моложе восемнадцати лет	<p>В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса запрещено применение труда лиц моложе 18 лет на следующих видах работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; - на подземных работах; - на работах, связанных с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы; - на работах, выполнение которых может оказать негативное воздействие на нравственное развитие и здоровье несовершеннолетних. <p>Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163.</p> <p>Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков» устанавливают следующие критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определения допустимости применения труда лиц, не достигших 18-летнего возраста; - выбора рабочих мест для профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных школ и учреждений профессионального образования; - внесения изменений и дополнений в «Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».

Тема 1.7 Государственное регулирование в сфере охраны труда

Система и структура федеральных органов исполнительной власти, на которые возложены функции управления охраной труда и промышленной безопасностью, надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, определены указами Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314 и от 20 мая 2004 г. № 649.

Этими указами определена новая структура федеральных органов исполнительной власти.

Федеральные министерства – являются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности.

Федеральные службы - являются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по надзору и контролю в установленной сфере деятельности.

Федеральные агентства - являются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по оказанию государственных услуг, по управлению государственным имуществом и правоприменительные функции, за исключением функций по контролю и надзору.

<p>Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Утверждена Постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 № 321</p>	<p>Осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда, социального страхования, условий и охраны труда.</p>
<p>Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) Утверждена Постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324</p>	<p>Осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; - установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.
<p>Федеральная службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор). Утверждена Постановлением Правительства РФ от 30.06.04 № 322</p>	<p>Осуществляет: государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением санитарного законодательства и организует ведение социально-гигиенического мониторинга, а также деятельность системы санитарно-эпидемиологической службы РФ.</p>
<p>Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) Утверждена Постановлением Правительства РФ РФ 30.07.04 № 401 В редакции Постановления Правительства от 29.05.2008 № 404</p>	<p>Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации осуществляет координацию и контроль деятельности подведомственных ему Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.</p> <p>По Архангельской области создан территориальный орган УТЭН по Архангельской области.</p>

Тема 2 Основы управления охраной труда в организации

Тема 2.1 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

<i>Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ</i>	<p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (извлечения)</p> <p>Работодатель обязан обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none">- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
---	--

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Тема 2.2 Служба охраны труда в организации

Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ	<p>Статья 217. Служба охраны труда в организации</p> <p>В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.</p> <p>Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.</p> <p>При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p> <p>Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p>
---	--

Тема 2.3 Организация системы управления охраной труда

Система управления охраной труда – часть общей системы управления организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности.

Приказом № 169-СТ от 10 июля 2007 г. Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 введен в действие в качестве национального стандарта РФ с 1 июля 2009 г.

Целью настоящего стандарта является содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом и профессиональных заболеваний на производстве.

На уровне организации стандарт предназначен:

- служить руководящими указаниями по объединению элементов системы управления охраной труда в организации в качестве составной части общей политики и системы управления;
- способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Тема 2.4 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда

Тема 2.4.1 Комитеты (комиссии) по охране труда

<p style="text-align: center;"><i>Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ</i></p>	<p style="text-align: center;">Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда</p> <p>По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p> <p>Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.</p>
<p style="text-align: center;">Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2006 г. № 413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»</p>	<p>Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее - Комитет).</p> <p>Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.</p> <p>Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.</p> <p>Комитет в своей деятельности руководствуется законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.</p> <p>Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.</p>

Тема 2.4.2 Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда

<p>Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза Приложение к постановлению Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 (извлечения)</p>	<p>1. Общие положения</p> <p>1.1. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях, в которых работают члены профсоюза.</p> <p>1.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в каждом ее структурном подразделении и в организации в целом. Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства и необходимости обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением безопасных условий труда на рабочих местах.</p> <p>1.4. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, ее структурном подразделении.</p> <p>1.6. Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.</p>
	<p>2. Задачи уполномоченного</p> <p>2.1. Содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.</p> <p>2.2. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>2.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.</p> <p>2.4. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.</p> <p>2.5. Информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.</p>

3. Функции уполномоченного

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

3.2. Информирование работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.3. Осуществление контроля в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.4. Информирование работников структурного подразделения о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.5. Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками структурного подразделения периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

3.6. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников структурного подразделения средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.7. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в структурном подразделении.

3.8. Подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.9. Участие в расследовании происшедших в структурном подразделении аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

3.10. В организации из членов выборного органа первичной профсоюзной организации избирается старший уполномоченный по охране труда, который, как правило, является заместителем руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

Тема 2.5 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 (извлечения)	<p>1. Общие положения</p> <p>1.1. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.</p> <p>1.2. Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.</p> <p>1.3. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.</p> <p>1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.</p> <p>1.6. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p>
	<p>2. Порядок обучения по охране труда</p> <p>2.1. Проведение инструктажа по охране труда</p> <p>2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.</p> <p>2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.</p> <p>Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).</p> <p>2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.</p>

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.1.4. **Первичный инструктаж** на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

2.1.5. **Повторный инструктаж** проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. **Внеплановый инструктаж** проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. **Целевой инструктаж** проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

2.2 Обучение работников рабочих профессий

2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

2.2.2. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

2.3 Обучение руководителей и специалистов

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах.

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Тема 2.6 Аттестация рабочих мест по условиям труда

Согласно ст. 212 *Трудового кодекса РФ* работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

<p><i>Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. приказ Минздрава России от 31.08.2007 № 569</i></p>	<p><i>1. Общие положения и основные понятия (извлечения)</i></p> <p>1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок) регулирует вопросы деятельности работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц (далее - организации), за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, по проведению аттестаций рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.</p> <p>Организация, привлекаемая для аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Аттестующая организация), проводит работу в соответствии с Порядком.</p> <p>Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.</p> <p>2. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.</p> <p>Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).</p> <p>4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с Порядком, используются в целях:</p> <ol style="list-style-type: none">1) контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;2) оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда;3) предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;4) предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
---	---

- 5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 6) последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 7) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований).
- 8) расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания;
- 10) обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций;
- 11) рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;
- 12) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 13) принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации;
- 14) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- 15) включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- 16) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 17) создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта РФ и на федеральном уровне;
- 18) проведения мероприятий по осуществлению федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 19) применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.

II. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (извлечения)

9. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия, определяется ее состав, и при необходимости состав аттестационных комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

10. Аттестационная комиссия создается организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и Аттестующей организацией на паритетной основе в целях координации, методического руководства и контроля за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестационная комиссия формируется, как правило, из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать руководителей структурных подразделений организации, юристов, специалистов служб охраны труда, специалистов по кадрам, специалистов по труду и заработной плате, представителей лабораторных подразделений, главных специалистов, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, представителей Аттестующей организации.

III. Гигиеническая оценка условий труда (извлечения)

15. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы (физические, химические и биологические факторы), тяжесть и (или) напряженность. Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее - измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными актами.

16. При проведении измерений физических, химических, биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса необходимо использовать средства измерений, прошедшие государственную поверку в установленные сроки.

17. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса основана на гигиенической классификации условий труда.

18. Измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами.

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест (извлечения)

27. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, то есть условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

29. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом.

V. Оценка обеспеченности работников СИЗ (извлечения)

30. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).

32. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом.

VII. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (извлечения)

39. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

- 1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации;
- 2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда;
- 3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией;
- 4) карты аттестации рабочих мест по условиям труда с протоколами измерений и оценок условий труда;
- 5) ведомости рабочих мест (РМ) подразделений и результатов их аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда;
- 6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;
- 7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

Тема 2.7 Обоснование льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест

Согласно ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

За работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда работники имеют право на гарантии и компенсации, гарантированные законодательством РФ. К ним относятся:

- льготные пенсии по списку № 1 и списку № 2;
- дополнительный отпуск,
- сокращенный рабочий день;
- бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко и другие равноценные пищевые продукты;
- доплаты за неблагоприятные условия труда.

Тема 3 Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Тема 3.1 Основы предупреждения производственного травматизма

Статистика в области охраны труда

В работе по обеспечению на производстве безопасности труда работающих особое место принадлежит мерам, разрабатываемым на основе анализа производственного травматизма. Кроме того, данный анализ показывает состояние техники безопасности, эффективность мероприятий по улучшению охраны труда и предупреждению несчастных случаев на производстве. Для оценки уровня производственного травматизма пользуются показателями его частоты и тяжести.

Показатель частоты **Кч** - это число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за определенный период (полугодие, год).

Однако коэффициент частоты **Кч** не учитывает тяжесть производственного травматизма, которая характеризуется показателем тяжести **Кт**. Показатель тяжести травматизма - это среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

На основании анализа состояния условий и охраны труда в организации за истекший год составляются статистические отчеты по форме № **7-травматизм**, содержащие данные о численности работающих, пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, материальных последствиях несчастных случаев, расходовании средств на мероприятия по охране труда. Приложение к форме № 7-травматизм (представляется по отдельным отраслям экономики-энергетики, топливной, угольной, металлургической, химической, машиностроению и др.) содержит данные о распределении числа пострадавших по видам происшествий и причинам несчастных случаев. Форма № **1-Т (условия труда)** содержит данные о численности работающих в неблагоприятных условиях труда, представляемых компенсациях. Формы отчетности представляются в государственные органы статистики и органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей отрасли экономики.

Тема 3.2 Техническое обеспечение безопасности производственной деятельности

Тема 3.2.1 Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам

Общие требования к производственному оборудованию и технологическим процессам регламентируются следующими нормативными правовыми актами:

ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ «Оборудование производственное. Общие требования безопасности», ГОСТ 12.3.002-75 ССБТ «Процессы производственные. Общие требования безопасности», ПОТ РО-14000-002-98 «Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования». К производственному оборудованию относятся машины, механизмы, аппараты, сосуды, линии, агрегаты, транспортные и другие устройства и средства, эксплуатируемые на предприятии.

Тема 3.2.2 Обеспечение требований охраны труда в проектной документации и при приемке объектов в эксплуатацию

Обеспечение требований охраны труда в проектной документации и при приемке объектов в эксплуатацию регламентируется:

Трудовым кодексом РФ;
СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве, ч. 1»;
СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве, ч. 2»;
СП 12-136-2002 «Безопасность труда в строительстве. Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ»;
СП 2.2.1.1312-03 «Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий».

Разработка проектной документации осуществляется при наличии утвержденного решения о предварительном согласовании места размещения объекта, на основе утвержденных обоснований инвестиций в строительство или иных предпроектных материалов, договора, задания на проектирование, материалов инженерных изысканий. При проектировании должны учитываться решения, принятые в схемах и проектах районной планировки, генерального плана населенного пункта, планировок жилых, промышленных и других зон. Проектная документация, разработанная в соответствии с государственными нормами, правилами, стандартами, удостоверяется соответствующей записью ответственного разработчика проекта.

Тема 3.2.3 Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений. Организация надзора за их техническим состоянием

Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений регламентируются *СНиП 31-03-2001 «Производственные здания», СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания», ПОТ РО-14000-004-98 «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений».*

Требования к производственным зданиям предприятий изложены в *ПОТ РО-14000-004-98 «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений».* В соответствии с ним производственные здания и помещения, их объемно-планировочные и конструктивные решения должны соответствовать требованиям действующих стандартов, строительных норм и правил, норм технологического проектирования, противопожарных норм и санитарных норм проектирования промышленных предприятий. Производственные здания и помещения в зависимости от размещаемых в них производств подразделяются на 5 категорий (А, Б, В, Г, Д).

Объем производственных помещений на одного работающего должен составлять не менее 15 м³, площадь помещений - не менее 4,5 м².

Высота производственного помещения от пола до потолка в многоэтажных зданиях должна быть не менее 3,3 м, помещений одноэтажных зданий - не менее 3 м, при этом высота помещений от пола до нижней отметки выступающих конструктивных элементов перекрытия должна быть не менее 2,2 м, до коммуникаций и оборудования в местах регулярного прохода людей на путях эвакуации - не менее 2 метров.

Проемы для въезда в здание транспортных средств должны быть снабжены воротами. При использовании большегрузных транспортных средств и широких проемов открывание и закрывание ворот должны быть механизированы. Подъемные ворота должны быть оборудованы фиксаторами, исключающими их падение. Створчатые ворота должны открываться наружу и иметь фиксаторы против произвольного закрывания.

Помещения категории А и Б должны размещаться у наружных стен здания, а в многоэтажных зданиях - на верхних этажах.

Размещение помещений категории А и Б в подвальных цокольных этажах не допускается.

Все производственные здания и сооружения не реже двух раз в год (весной и осенью) должны подвергаться техническим осмотрам, которые проводятся комиссией,

назначаемой руководителем предприятия. Результаты осмотра должны оформляться актами, в которых указываются меры и сроки для устранения обнаруженных дефектов. Повреждения аварийного характера, создающие опасность для работающего персонала, должны устраняться немедленно. До устранения аварийных повреждений производственные процессы должны быть прекращены, а обслуживающий персонал удален в безопасное место, приняты меры по наблюдению за деформациями поврежденных элементов (установка маяков, геологическое наблюдение и т.п.)

Лица, ответственные за состояние зданий, назначаются приказом.

Тема 3.2.4 Требования безопасности к территории организации, устройству и содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов, колодцев

Требования безопасности к территории организации, устройству и содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов, колодцев регламентируются ***СНиП П-89-80 «Генеральные планы промышленных предприятий», ПОТ РО-14000-004-98 «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений»***.

Территория предприятия и расположение зданий на ней должны удовлетворять технологическому процессу производства, требованиям строительных норм (СНиП), Санитарных норм (СН), Санитарных правил (СП), и другим нормативным правовым актам по охране труда.

Территория организации должна быть ограждена и постоянно охраняться.

Подъездные дороги, пожарные проезды на территории организации должны содержаться в исправности, их поверхность должна быть ровной, без выбоин и обратных уклонов. Уклоны от зданий, а также к водоотводным меткам и люкам или ливневой канализации должна быть не менее 0,01. Отмостки, тротуары и проезды вокруг зданий и сооружений необходимо содержать в исправности, обеспечивая уклон от 0,01 до 0,03 от стен здания.

Для пешеходов на территории предприятия должны быть устроены тротуары шириной не менее 1,5 м. При пешеходном движении менее 100 человек в час в обоих направлениях допускается устройство тротуаров шириной 1 м. Тротуары не должны располагаться ближе 3 м до ближайшего рельса железнодорожных путей от края тротуара.

Углубления (перепады высот более 1,3 м) на территории, предназначенной для технических целей, должны быть ограждены. Конденсационные, канализационные и другие технические колодцы должны быть закрыты прочными крышками, вставленными в гнезда или закрепленными на шарнирах. Состояние крышек технических колодцев следует регулярно проверять.

Площадки, предназначенные для временной стоянки автомобилей и других транспортных средств перед въездом на территорию и выездом с нее, должны располагаться в стороне от подъездных дорог и иметь твердое покрытие или спланированный твердый грунт, способный воспринимать проектную нагрузку от грузов.

Тема 3.3 Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума, вибрации, электромагнитных полей и излучений

Тема 3.3.1 Средства защиты работающих. Классификация

Средства защиты работающих - технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

По ***ГОСТ 12.4.011-89*** средства защиты работающих подразделяются на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

Тема 3.3.2 Вентиляция и кондиционирование воздуха

На постоянных рабочих местах, в рабочей и обслуживаемой зонах помещений работа вентиляционных систем в комплексе с выбором технологических процессов по ГОСТ 12.3.002-75 и производственного оборудования, отвечающих требованиям ГОСТ 12.2.003-74, должна создавать метеорологические условия и чистоту воздушной среды, соответствующие действующим санитарным требованиям. Расположение вентиляционных систем должно обеспечивать безопасный и удобный монтаж, эксплуатацию и ремонт технологического оборудования. При размещении вентиляционных систем должны соблюдаться нормы освещения помещений, рабочих мест и проходов. Размещение приточных и вытяжных вентиляционных агрегатов в помещениях для вентиляционного оборудования должно выполняться согласно нормам и правилам, утвержденным Госстроем России. Вентиляционные системы не должны увеличивать взрывную и пожарную опасность, не должны способствовать распространению взрыва, пожара и продуктов горения в другие помещения и здания. На случай возникновения пожара необходимо предусматривать возможность немедленного отключения вентиляционных систем в этих зданиях или помещениях в соответствии с планом ликвидации аварий. При авариях, требующих одновременного отключения всех вентиляционных систем в помещениях с производствами категорий по пожаро- и взрывоопасности А, Б и Е, установленными строительными нормами и правилами, утвержденными Госстроем России, такое выключение должно производиться с помощью устройств, расположенных вне производственных зданий.

Помещения для вентиляционного оборудования должны запираются, а на их дверях - вывешиваться таблички с надписями, запрещающими вход посторонним лицам.

Хранение в этих помещениях материалов, инструментов и других посторонних предметов, а также использование их не по назначению запрещается.

Тема 3.3.3 Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная

Работодатель должен с учетом требований ***ГОСТ Р 12.4.026-2001 ССБТ «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная»:***

- определять виды и места опасности на производственных, общественных объектах и в иных местах исходя из условий обеспечения безопасности;
- обозначать виды опасности, опасные места и возможные опасные ситуации сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой; проводить выбор соответствующих знаков безопасности (при необходимости подбирать текст поясняющих надписей на знаках безопасности);
- определять размеры, виды и исполнения, степень защиты и места размещения (установки) знаков безопасности и сигнальной разметки; обозначать с помощью знаков безопасности места размещения средств личной безопасности и средств, способствующих сокращению возможного материального ущерба в случаях возникновения пожара, аварии или других чрезвычайных ситуаций.

Назначение сигнальных цветов, знаков безопасности и сигнальной разметки состоит в обеспечении однозначного понимания определенных требований, касающихся безопасности, сохранения жизни и здоровья людей, снижения материального ущерба, без применения слов или с их минимальным количеством.

Сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальную разметку следует применять для привлечения внимания людей, находящихся на производственных, общественных объектах и в иных местах, к опасности, опасной ситуации, предостережения в целях избежания опасности, сообщения о возможном исходе в случае пренебрежения опасностью, предписания или требования определенных действий, а также для сообщения необходимой информации.

Тема 3.4 Обеспечение электробезопасности

Нормативные документы	Сфера применения
Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок ПОТ Р М-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00	регламентируют требования к персоналу, производящему работы в электроустановках, определяют порядок и условия производства работ, рассматривают организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ, испытаний и измерений в электроустановках всех уровней напряжения. Эти правила распространяются на работников организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм и других физических лиц, занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения
Правила устройства электроустановок	определяют требования к устройству электроустановок и рассчитаны на инженерно-технических работников, занятых проектированием, монтажом и эксплуатацией в электроустановках
Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей	имеют цель обеспечить надежную, безопасную и рациональную эксплуатацию электроустановок и содержание их в исправном состоянии и предназначены для руководящих работников и специалистов, занимающихся эксплуатацией, наладкой и ремонтом электроустановок и электротехнического оборудования
Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках	содержат перечень средств защиты, их классификацию, технические требования к ним, требования к испытаниям, эксплуатации, содержанию и уходу за ними и предназначены для инженерно-технического персонала и рабочих, занятых на эксплуатации электроустановок, работников служб охраны труда предприятия (организаций), а также рекомендуются для использования в работе разработчикам средств защиты.

Тема 3.4.2 Основные требования электробезопасности при эксплуатации электроустановок потребителей

В каждой организации приказом должно быть назначено лицо, ответственное за электрохозяйство. Ответственным за электрохозяйство назначается инженерно-технический работник, имеющий определенный стаж работы на электроустановках и достаточные знания в электротехнике.

Приказ или распоряжение о назначении ответственного за электрохозяйство и лица, замещающего его в периоды длительного отсутствия (отпуск, командировка, болезнь), издается после проверки знаний правил охраны труда и инструкций и присвоения соответствующей группы по электробезопасности (V - на электроустановках напряжением выше 1000 В, IV - на электроустановках напряжением до 1000 В). Допускается выполнение обязанностей ответственного за электрохозяйство по совместительству.

Ответственный за электрохозяйство должен обеспечить:

- содержание электрического и технологического оборудования, а также электрических сетей в работоспособном состоянии;

- своевременное и качественное проведение профилактических работ, ремонтов, модернизации и реконструкции оборудования;
- обучение электротехнического персонала и проверку знаний правил эксплуатации, охраны труда, должностных и производственных инструкций;
- надежность работы электроустановок и безопасность их обслуживания;
- предотвращение использования технологий и методов работы, оказывающих отрицательное влияние на окружающую среду;
- учет и анализ нарушений в работе электроустановок, несчастных случаев и принятие мер по устранению причин их возникновения;
- разработку должностных и производственных инструкций для электротехнического персонала;
- выполнение предписаний органов государственного энергетического надзора.

В организациях при использовании ими только осветительных установок допускается использовать электроинструмент и электрические машины напряжением до 400 В включительно, купленных через розничную торговую сеть.

Работников организации, связанных с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, относят к I группе по электробезопасности.

В организации составляется перечень профессий и рабочих мест, требующих присвоения I группы по электробезопасности.

Присвоение работнику I группы по электробезопасности производится при приеме его на работу и ежегодно. Проведение инструктажа оформляется в специальном журнале по установленной форме, при этом удостоверение не выдается.

Присвоение I группы по электробезопасности проводится методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом, а при необходимости - практической проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током.

Инструктаж проводит ответственный за электрохозяйство или по его поручению лицо из электротехнического персонала с квалификационной группой по электробезопасности не ниже III.

Обязательные формы работы с различными категориями работников

С административно-техническим персоналом: вводный и целевой (при необходимости) инструктажи по охране труда; проверка знаний правил, норм по охране труда, ПТЭЭП, правил пожарной безопасности и других нормативных документов: профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

С административно-техническим персоналом, имеющим права оперативного, оперативно-ремонтного или ремонтного персонала, помимо указанных форм работы должны проводиться все виды подготовки, предусмотренные для оперативного, оперативно-ремонтного или ремонтного персонала.

С оперативным и оперативно-ремонтным персоналом: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда, а также инструктаж по пожарной безопасности; подготовка по новой должности или профессии с обучением на рабочем месте (стажировка); проверка знаний правил, норм по охране труда, Правил, правил пожарной безопасности и других нормативных документов; дублирование; специальная подготовка; контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки; профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

С ремонтным персоналом: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда, а также инструктаж по пожарной безопасности; подготовка по новой должности или профессии с обучением на рабочем месте (стажировка); проверка знаний правил, норм по охране труда, Правил, правил

пожарной безопасности и других нормативных документов; профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

Тема 4 Социальная защита пострадавших на производстве

Тема 4.1 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», №125-ФЗ</p>	<p>Статья 1. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (извлечения)</p> <p>1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:</p> <ul style="list-style-type: none">- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
	<p>Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе (извлечения)</p> <p>объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;</p> <p>субъекты страхования – застрахованный, страхователь, страховщик;</p> <p>застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>страхователь – юридическое лицо любой организационно-правовой формы, либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>страховщик – Фонд социального страхования Российской Федерации;</p> <p>страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;</p> <p>несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном</p>

	<p>страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;</p> <p>профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;</p> <p>страховой взнос – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>страховой тариф – ставка страхового взноса с начисленной оплаты труда по всем основаниям (дохода) застрахованных;</p> <p>обеспечение по страхованию – страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом;</p> <p>профессиональный риск – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях;</p> <p>класс профессионального риска – уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей;</p> <p>профессиональная трудоспособность – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;</p> <p>степень утраты профессиональной трудоспособности – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», №125-ФЗ</p>	<p>Статья 4. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию; -экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательно социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - обязательность уплаты страхователями страховых взносов; - дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

**Тема 4.2 Порядок расследования и учета несчастных случаев
на производстве**

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой

228. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Кодексом, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

**Перечень учебно-методических материалов,
используемых при проведении обучения:**

1. Охрана труда. Практическое пособие [Текст] / Л.В. Алексеева // Архангельск: Изд-во АГТУ, 2006.- 327 с.
2. Основы управления охраной труда в организации. Практическое пособие [Текст] / Л.В. Алексеева, А.М. Быков, М.В. Типкова // Архангельск: Изд-во АГТУ, 2006.- 262 с.
3. Оказание первой помощи при поражении электрическим током. Методические указания [Текст] / Л.В. Алексеева, Е.Н. Щепеткина, М.А. Жвакина //.- Архангельск: Изд-во АГТУ, 2006.- 20 с.
4. Персональный электронный экзаменатор-тренажер. Учебно- методические указания / Л.В. Алексеева, Е.Н. Щепеткина, М.А. Быков// Архангельск: Арх. гос. техн. ун-та, 2007.- 28 с.
5. Тестовые вопросы по программе «Обучение по охране труда». Учебно- методические указания / Л.В. Алексеева, Е.Н. Щепеткина, М.А. Быков// Архангельск: Арх. гос. техн. ун-та, 2007.- 36 с.
6. Управление безопасностью труда. Учебное пособие/2-е изд., пераб. и доп. [Текст] / Л.В. Алексеева// Архангельск: Изд-во Арханг. гос.техн. ун-та, 2008.- 256 с. ISBN 278-5-261-00378-6.
7. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Учебное пособие/2-е изд., пераб. и доп. [Текст] / Л.В. Алексеева// Архангельск: Изд-во Арханг. гос.техн. ун-та, 2008.- 212 с. ISBN 978-5-261-00380-9.
8. Управление охраной труда в организациях. Учебное пособие [Текст] / Л.В. Алексеева, В.И. Синицкий, А.М. Быков, М.В. Типкова// Архангельск: Изд-во Арханг. гос.техн. ун-та, 2008.- 202 с.
9. Обучение работников организаций мерам пожарной безопасности. Метод. указания [Текст] / Л. В. Алексеева, Е.Н. Щепеткина, Г.Н. Соломникова// Архангельск: Изд-во Арханг. гос. техн. ун-та, 2009. – 43 с.
10. Обучение работников организаций по охране труда. Учебное пособие [Текст] / Л. В. Алексеева, Е.Н. Щепеткина// Архангельск: Изд-во Арханг. гос. техн. ун-та, 2009. – 247 с.

ОГЛАВЛЕНИЕ	
Раздел 1 Основы охраны труда.....	3
Тема 1.1 Трудовая деятельность человека.....	3
Тема 1.2 Основные принципы обеспечения безопасности труда.....	5
Тема 1.3 Основные принципы обеспечения охраны труда.....	6
Тема 1.4 Правовые основы охраны труда.....	6
Тема 1.5 Основные положения трудового права.....	10
Тема 1.6 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.....	11
Тема 1.7 Государственное регулирование в сфере охраны труда.....	12
Раздел 2 Основы управления охраной труда в организации.....	14
Тема 2.1 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.....	14
Тема 2.2 Служба охраны труда в организации.....	16
Тема 2.3 Организация системы управления охраной труда.....	16
Тема 2.4 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.....	17
Тема 2.4.1 Комитеты (комиссии) по охране труда.....	17
Тема 2.4.2 Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.....	18
Тема 2.5 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.....	20
Тема 2.6 Аттестация рабочих мест по условиям труда.....	23
Тема 2.7 Обоснование льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест.....	26
Раздел 3 Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.....	27
Тема 3.1 Основы предупреждения производственного травматизма.....	27
Тема 3.2 Техническое обеспечение безопасности производственной деятельности....	27
Тема 3.2.1 Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам.....	27
Тема 3.2.2 Обеспечение требований охраны труда в проектной документации и при приемке объектов в эксплуатацию.....	28
Тема 3.2.3 Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений.....	28
Тема 3.2.4 Требования безопасности к территории организации, устройству и содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов, колодцев...	29
Тема 3.3 Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума, вибрации, электромагнитных полей и излучений.....	29
Тема 3.3.1 Средства защиты работающих. Классификация.....	29
Тема 3.3.2 Вентиляция и кондиционирование воздуха.....	30
Тема 3.3.3 Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная.....	30
Тема 3.4 Обеспечение электробезопасности.....	31
Тема 3.4.2 Основные требования электробезопасности при эксплуатации электроустановок потребителей.....	31
Раздел 4 Социальная защита пострадавших на производстве	33
Тема 4.1 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	33
Тема 4.2 Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.....	35
Перечень учебно-методических материалов, используемых при проведении обучения.....	37